

Mr vergadering

maandag 12 februari 2018

Aanwezig: Diederik, Ed, Arjan, Iris, Greetje, Saskia, Edward

Voorzitter: Iris

Notulist: Saskia

Opening vergadering: 20.10 uur

Goedkeuren notulen 18 december 2017:

Faciliteiten die het bestuur biedt, zijn sportfaciliteiten.

Hoe gaat het nu met de schoolzone, wanneer worden de plannen afgemaakt? In de bocht blijft het onveilig, gemeente geeft aan dat paaltjes niet mogelijk zijn en dat er geen andere oplossing is. Het zicht blijft onduidelijk als auto's verkeerd parkeren. Hoe is de handhaving op deze foutparkeerders? Edward schakelt zo af en toe de wijkagent in. Er zijn een hoop wisselingen van de wijkagent, Edward gaat uitzoeken wie dat op dit moment is en vraagt of hij/zij weer langs kan komen en of de frequentie van langskomen omhoog kan. Naming en shaming is ook nog een mogelijkheid; nummerborden noteren en melden in de petruspost of via digiduif. Edward geeft aan hier geen voorstander van te zijn. Iris schrijft namens de MR oudergeleding een stukje in de Petruspost over de veiligheid rondom de school. Begin maart is er een opening van de nieuwe veilige schoolzone door de wethouder.

Mededelingen:

Maandag 9 april is de volgende GMR vergadering, waar Arjan aanwezig zal zijn. De terugkoppeling van de GMR komt voortaan terug als agendapunt.

Annelies en Jessica denken er over na om de MR lerarengeleding te versterken. Edward gaat hier achteraan en kijkt wat er mogelijk is om te schuiven in taakuren voor dit schooljaar.

Terugkoppeling MRcursus:

Was nuttig, leerzaam en duidelijk vooral op gebied van instemmingsrecht en adviesrecht.

Recht op informatie van de achterban (hoe willen we hierin voorzien?):

Iris redt het niet om van alle notulen visuele notulen te maken. De notulen die per vergadering gemaakt worden, komen op de site. Goedgekeurd en gefilterd door Edward. Edward zet deze ook op de site. Als ouders vragen hebben, moeten deze bij Iris aankloppen omdat zij de voorzitter is van de MR.

Verwachting instroom leerlingen:

Per schooljaar zou je zo'n 42 leerlingen instroom moeten hebben. Komende jaren is er een dalende trend. We verkopen nu heel vaak nee, omdat geboortjaar 2014 vol zit.

Voor geboortjaar 2015 is nu wel nog genoeg plek. Er is zorg omtrent de PR van de school.

Wat zou de oorzaak kunnen zijn? De school staat goed aangeschreven, Edward ziet geen leegloop. Er is wel een daling van de intake gesprekken. Het slagingspercentage van de intakegesprekken is bijna 100 % aldus Edward. Als ouders niet naar de Petruschool komen, zegt Edward hen na te bellen. Andere scholen in de wijk staan ook goed aangeschreven. Als het slagingspercentage hoog is, moet er dus iets gebeuren op PR gebied. Scholen in Rijswijk hebben daar wel wat regels over opgesteld, als school mag je geen flyers en posters maken. Een artikel in het streekblad mag wel.

Is er een mogelijkheid voor een PR plan? Het PR punt schuiven we door naar de volgende MR vergadering.

Formatieplan 2018-2019 (instemming):

Vraag van Greetje: Hoe is de zichtbaarheid van directie in school? Aanwezigheid van de directeur is belangrijk. Begin van de ochtend en middag zijn er vaak inlooptmomenten voor ouders. Edward zal dit nog een keer melden in de Petruspost.

Helene gaat weg per 1 april. Naar buiten toe roept dit vragen op. Sollicitaties lopen hiervoor. Wat kan de Petruschool een nieuwe leerkracht bieden?

Managementstaf: Brigitte 1 hele dag als ondersteuning management, 2 dagen als iber. Alle LBers krijgen 1 uur voor hun specialisme.

Vragen omtrent vaste aanstelling zijn duidelijk.

Lio stagiaires studeren 1 juli 2018 af in plaats van 2017.

Formatieplan is ingestemd.

Jaarplanning 2018-2019 (instemming):

Deskundigheidsbevordering 83 uur per schooljaar. De persoonlijke deskundigheidsbevordering is na werktijd of in de vakanties, dit hoeft niet op school. Een aantal deskundigheidsbevorderingsuren worden bepaald door de school. Edward haalt de woorden deskundigheidsbevordering uit de jaarplanning.

Duurzame inzetbaarheid is 40 uur per schooljaar maar niet vastgelegd. Het is een werkdruk verlagende dag, tijd voor je klas en het is niet verplicht om op school aanwezig te zijn.

Jaarplanning is met bovenstaande antwoorden, ingestemd.

Taakbeleid:

Besproken met het MT en een mogelijkheid voor het team is aangeboden om hier iets over te zeggen. Echter er waren geen reacties op de brainstorm bijeenkomst en twee reacties via de mail. Het is mogelijk om de bordsessies te gebruiken om feedbackreacties te bespreken. In april is er een studiedag over professionele leercultuur waar dit punt terugkomt voor het team.

Volgende MR vergadering presenteert Edward de cito resultaten.

W.V.T.T.K:

Doen tijdelijke leerkrachten ook mee aan het HCO traject? Ja. Gaat de verbetering te snel ten opzichte van de leerkrachten? Een tijdelijke leerkracht valt buiten alle taken.

Een startende leerkracht heeft 40 taakuren minder.

Hoe ontwikkelt het team zich binnen het HCO traject? Edward komt hier volgende vergadering op terug.

Volgende vergadering inventariseren punten voor de rondvraag aan het begin van de vergadering en de W.V.T.T.K. komt te vervallen.

Sluiting: 22.17 uur.