

Aanwezig: Iris, Diederik, Arjan, Jessica, Annelies, Saskia, Edward

-Opening

-Richtlijn vrijwillige ouderbijdrage (Edward licht toe)

Als mensen niet kunnen betalen is stichting Kei een oplossing.

-Jaarplan (Instemming Personeel, advies Ouders)

Jaarverslag is de evaluatie van het jaarplan.

Instructional leader 10 bezoeken per jaar, verhogen om de kwaliteit te borgen en leervragen van leerkrachten te beantwoorden.

Voor volgend schooljaar een vast punt over het jaarplan op de MR agenda, hoe loopt een bepaald aspect van het jaarplan. Wat is de status van dit aspect. De MR heeft dan een overzicht hoe het jaarplan tot stand komt.

Volgend schooljaar; Vooraf in gesprek over het jaarplan, vragen kan Edward direct beantwoorden in plaats van achteraf.

Volgend schooljaar; Het team kritischer maken om bepaalde stukken en plannen te lezen. De MR presenteert zichzelf op de eerste studiedag en vertelt wat hun functie is binnen de MR en voor het personeel (op papier meegeven).

Het jaarplan is bij deze ingestemd.

-Schoolgids (instemming Ouders, Advies Personeel)

Up is in brede school samenwerking met de Petruschool, de andere opvangmogelijkheden niet.

De schoolgids is bij deze ingestemd.

-Werkverdelingsplan (Personeel instemming, advies ouders)

Is er een mogelijkheid om het voor en na werk naar 50% te verhogen? Edward vraagt dit na.

-WVTTK

MR etentje, Annelies gooit een datumprikker erdoor.

Planning: begroting (januari), schoolgids (januari aan gewerkt), werkverdelingsplan, (april), jaarplan en jaarplanning (juni), 4 momenten op het team.

Cursus avond; Effectief vergaderen VOO, 14 november 2019, 20.30 uur in Den Haag met de voltallige MR.

Voor maandag 23 september: nieuwe punten voor op de agenda.

Wie gaat er in de GMR?

Noodoplossing; allemaal 1 keer?

MR jaarverslag voor 1 oktober: bezetting, welke scholing en welke inhoudelijke punten.

Sluiting: 21.30 uur!!

Toelichting:

Instemmingsrecht personeelsgeleding

Als vuistregel kunnen we stellen dat de personeelsgeleding instemmingsrecht heeft bij alle zaken die direct over personeelsbeleid of arbeidsvoorwaarden gaan, zoals het formatiebeleid, de werktijden, nascholing, werkoverleg, verlof, promotiebeleid, taakbeleid, nieuwe functies, beoordelingen.

Ook voor de gevolgen voor het personeel van grote besluiten als fusies, samenwerking met anderen en verandering van het financieel beleid geldt dit instemmingsrecht. Als één geleding instemmingsrecht heeft, dan heeft de andere geleding adviesrecht.

Instemmingsrecht oudergeleding

De ouders(/leerlingen) geleding heeft onder meer instemmingsrecht over sponsoring, het beleid ten aanzien van de leerlingvoorzieningen, de hoogte en besteding van de vrijwillige ouderbijdrage en de klachtenregeling. In deze gevallen heeft de personeelsgeleding adviesrecht. De precieze bevoegdheden vindt u in artikel 5 t/m 10 van de WMO.

https://www.avv.nl/sites/default/files/documenten/artikelen/5526/Medezeggenschapsraad_werkwijze_en_bevoegdheden.pdf